

**Kodeks Postępowania Dostawców
APA sp. z o.o. z siedzibą w Gliwicach****§ 1 PREAMBUŁA**

1. W oparciu o obowiązujące w spółce wartości w zakresie etyki biznesowej, zobowiązań społecznych i środowiskowych, APA sp. z o.o. [dalej: APA] wymaga od swoich dostawców przestrzegania wymienionych zasad określonych w treści niniejszego Kodeksu.
2. Dostawca zobowiązuje się do podjęcia wszelkich starań, aby stosować się do zasad określonych w niniejszym dokumencie – w odniesieniu do całego łańcucha dostaw.
3. Przepisy niniejszego kodeksu nie zastępują praw i obowiązków obowiązujących w Polsce lub jakimkolwiek kraju, w którym działa Dostawca.
4. Na mocy niniejszego Kodeksu Dostawca jest zobowiązany do poszanowania tych praw i regulacji w nim zawartych.
5. Dostawca zobowiązuje także do przestrzegania międzynarodowych sankcji handlowych (w tym embarg), obejmujących sankcje nałożone w skutek rezolucji uchwalonych zgodnie z Rozdziałem VII Karty ONZ przez Radę Bezpieczeństwa ONZ oraz wszelkie sankcje nałożone przez Unię Europejską.
6. Dostawca zobowiąże swoich wykonawców i/lub podwykonawców [zwanych dalej: Podwykonawcy] zaangażowanych w proces dostarczania produktów na rzecz APA do przestrzegania Kodeksu.
7. APA pragnie współpracować z Dostawcami, którzy rozumieją i podzielają politykę firmy co do prowadzenia odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju,

**Supplier Code of Conduct
APA sp. z o.o. in Gliwice****§ 1 PREAMBULE**

1. Based on company core values addressing business ethics, social and environmental commitments, APA sp. z o.o. [herein after referred to as APA] requires the Supplier to adhere to principles showed in Supplier Code of Conduct.
2. The Supplier undertakes to make every effort to comply with the principles set out in this document - with regard to the entire supply chain.
3. The provisions of this Code do not to replace the laws and regulations in force in Poland or any other country where Supplier operates.
4. Under this Code, the Supplier is obliged to respect these rights and the regulations contained therein.
5. The Supplier shall adhere to any international trade sanctions (including embargoes) which shall include any sanctions that may be in force as a result of a resolution passed pursuant to Chapter VII of the UN Charter by the UN Security Council, and any sanction that may have been imposed by the European Union.
6. The Supplier shall bind its contractors and/or subcontractors [herein after referred to as Subcontractors] to the Principles of this Supplier Code of Conduct insofar as they are involved in provisioning deliverables under the contracts.
7. APA wants to work with service providers who understand and share the company's business and skills policies and strive to improve and develop their good practices.

dążą do ulepszania i rozwoju swoich dobrych praktyk.

§ 2 RESPEKTOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I ZAKAZ NIEWOLNICTWA

1. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania uznawanych na całym świecie praw człowieka i unikania jakichkolwiek przypadków ich naruszenia.
2. Stosowanie niewolnictwa w jakiegokolwiek formie (poddanie, praca przymusowa / obowiązkowa, handlu ludźmi itd.) jest zabronione.
3. Dostawca zobowiązuje się do poszanowania osobistej godności, prywatności i praw każdego człowieka.
4. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich standardów określonych przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP).
5. Dostawca zobowiązuje się traktować wszystkich swoich pracowników z szacunkiem, nie stosować kar cielesnych, przymusu psychicznego ani fizycznego, żadnej formy nadużyć lub nękania, nie będzie groził takim traktowaniem.

§ 3 ZAKAZ DYSKRYMINACJI

Dostawca zobowiązuje się nie przyzwalać oraz zwalczać wszelkie przejawy dyskryminacji – w tym ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, język, religię, przekonania polityczne i światopogląd, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie lub z innych przyczyn oraz będzie działał na rzecz różnorodności, równości szans i równego traktowania w pracy.

§ 2 RESPECTING HUMAN RIGHTS AND PROHIBITION OF SLAVERY

1. The Supplier shall respect internationally proclaimed human rights and shall avoid being complicit in human rights abuses of any kind.
2. Slavery in all forms is forbidden (includes serfdom, forced / compulsory labor, human trafficking, etc.)
3. The Supplier shall respect the personal dignity, privacy and rights of each individual.
4. Furthermore the Supplier shall adhere to all standards drawn up by the International Labour Organization (ILO).
5. The Supplier shall treat all employees with respect and shall not use corporal punishment, mental or physical coercion, any form of abuse or harassment or threat of such treatment.

§ 3 NON-DISCRIMINATION

The Supplier undertakes not to allow and to fight negative discrimination – including discrimination based on race, colour, sex, sexual orientation, language, disability, religion, political or other opinion, national or social origin, property, birth or other status, and shall promote diversity, equality of opportunity and treatment in employment and occupation.

§ 4 ZAKAZ PRACY DZIECI

1. Praca dzieci jest zabroniona.
2. Przez sformułowanie „Praca dzieci” strony rozumieją zgodnie z definicją określoną w Międzynarodowym Programie na rzecz Eliminacji Pracy Dzieci (ILO-IPEC) oraz w Artykule 32 Konwencji praw dziecka ONZ.
3. Jeśli okazałoby się, że na terenie przedsiębiorstwa Dostawcy pracuje jakiegokolwiek dziecko, Dostawca zobowiązuje się do natychmiastowego podjęcia kroków celem rozwiązania sytuacji, mając na uwadze dobro dziecka.
4. Praca osób młodocianych możliwa jest wyłącznie, jeśli przepisy prawa obowiązujące w danym Państwie niniejsze przewidują i wyłącznie na zasadach określonych w tych przepisach.

§ 5 WOLNOŚĆ ZGROMADZEŃ I PRAWO DO NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

1. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania, uznawanych na całym świecie standardów, np. Konwencji MOP, bez naruszania prawa krajowego.
2. Dostawca zapewni swoim pracownikom i przedstawicielom, w tym pracownikom tymczasowym (zatrudnionym przez agencje) możliwość otwartego wyrażania swojego zdania w zakresie kwestii związanych z warunkami pracy, prawo do zrzeszania się, wolność zgromadzeń oraz prawo do negocjacji zbiorowych.

§ 6 WYNAGRODZENIE

1. Dostawca zobowiązuje się do wypłacania wynagrodzenia zgodnie z krajowymi przepisami o płacy minimalnej i unikania potrącania wynagrodzenia niezgodnie z

§ 4 CHILD LABOR PROHIBITED

1. Child labour is strictly prohibited.
2. “Child labour” means the definition of ILO-IPEC and of Article 32 of the United Nations Convention on the Rights of the Child (UNCRC).
3. If any child is found working at the premises of the Supplier, the Supplier shall immediately take steps to redress the situation in accordance with the best interests of the child.
4. Adolescents may only undertake work if the provisions of the law in force in a given State provide for this and only on the terms specified in these provisions.

§ 5 FREEDOM OF ASSOCIATION AND THE RIGHT TO COLLECTIVE BARGAINING

1. The Supplier shall seek to implement internationally recognized standards, e.g. ILO Conventions, without violating national legislation.
2. The Supplier will ensure that its employees and representatives including temporary (agency) workers may openly express themselves in their company concerning matters related to their working conditions and the right to collective bargaining.

§ 6 SALARY

1. The Supplier shall provide salary / remuneration according to national law on minimum wage and avoid any wage deductions as disciplinary measure.

obowiązującymi przepisami prawa jako środka dyscyplinarnego.

2. Jeśli w danym kraju nie istnieją przepisy w tym zakresie, wynagrodzenie winno być wystarczające do pokrycia podstawowych potrzeb pracownika (zgodnie z Konwencją 131 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą ustalania płac minimalnych).
3. Podstawa wynagradzania pracowników winna zostać im przedstawiona w sposób jasny i w odpowiednim czasie.

§ 7 CZAS PRACY

1. Czas pracy, w tym nadgodziny, winien być zgodny z właściwymi przepisami krajowymi.
2. Jeśli w danym kraju nie istnieją przepisy w tym zakresie, zastosowanie mają standardy MOP.
3. Dostawca zobowiązuje się do poszanowania potrzeby odpoczynku każdego pracownika i zapewnienia każdemu pracownikowi prawa do płatnego urlopu wypoczynkowego.

§ 8 ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

1. Dostawca zobowiązuje się zapewnić pracownikom bezpieczne, higieniczne i komfortowe warunki pracy.
2. Jeśli będzie to konieczne, Dostawca zobowiązuje się do wdrożenia programów na rzecz poprawy środowiska pracy.
3. Dostawca będzie podejmował starania na rzecz zapobiegania sytuacjom zagrażającym życiu i zdrowiu pracowników.
4. Dostawca będzie organizował regularne szkolenia w zakresie przepisów BHP. Szkolenia te winny obejmować przepisy i instrukcje w zakresie stosowania odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej.

2. If there is no national legal standards exist, the remuneration shall be sufficient to meet basic needs (ILO C131 – Minimum Wage Fixing Convention).

3. The basis on which workers are paid be clearly conveyed to them in a timely manner.

§ 7 WORKING HOURS

1. Working hours, including overtime, shall comply with applicable local laws.
2. When there is no national legal standards exist, ILO standards shall apply.
3. The Supplier shall respect the individual worker's need for recovery and secure that all workers have the right to adequate leave from work with pay.

§ 8 HEALTH AND SAFETY

1. The Supplier undertakes to provide employees with safe, hygienic and comfortable working conditions.
2. If necessary, the Supplier undertakes to implement programs to improve the working environment.
3. The Supplier shall provide regular training to ensure that workers are educated on health and safety issues.
4. This shall include provision and instructions to use appropriate personal protective equipment.
5. The Supplier shall secure that, where it provides accommodation, it shall be clean, safe and meet the basic needs of the workers,

5. Jeśli Dostawca zapewnia pracownikom zakwaterowanie, pomieszczenia mieszkalne winny być czyste, bezpieczne i spełniające podstawowe potrzeby pracowników i, gdzie to ma miejsce, ich rodzin. Dostawcę zachęca się do wdrożenia Systemu Zarządzania BHP zgodnego z międzynarodowymi standardami.
6. Dostawca przestrzega przepisów krajowych dotyczących zdrowia pracownika przed dopuszczeniem go do pracy, jak również przeprowadzania okresowych badań z zakresu medycyny pracy.

§ 9 POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

1. Dostawca zobowiązany jest do powstrzymania się od wszelkich form korupcji, stosowania wymuszeń oraz działań, które mogłyby być postrzegane jako korupcyjne.
2. Jako działania korupcyjne rozumie się żądanie, proponowanie, wręczanie lub przyjmowanie, bezpośrednio lub pośrednio, łapówki lub jakiegokolwiek innej nienależnej korzyści lub jej obietnicy, które wypacza prawidłowe wykonywanie wymagane od osoby otrzymującej łapówkę, nienależną korzyść lub jej obietnicę.
3. Dostawca nie będzie proponować, obiecywać lub dawać jakichkolwiek korzyści krajowym ani zagranicznym urzędnikom ani osobom podejmującym decyzje w sektorze prywatnym, celem uzyskania preferencyjnego traktowania lub przychylniej decyzji. Powyższe ma również zastosowanie do darowizn, prezentów lub zaproszeń na posiłki i wydarzenia biznesowe.

and, where appropriate, for their families. The Supplier is encouraged to implement a Health & Safety Management System based on international standards.

6. Supplier complies with national regulations relating to employee health before allowing the employee to work, as well as carrying out periodic occupational medicine examinations

§ 9 ANTI-CORRUPTION POLICY

1. The supplier is obliged to refrain from any form of corruption, extortion and actions that could be perceived as corrupt.
2. Corrupt actions are understood as demanding, offering, giving or accepting, directly or indirectly, a bribe or any other undue advantage or promise that distorts the proper performance of any obligation or the behavior required from the person receiving the bribe, advantage or its promise.
3. The Supplier may not offer, promise or grant illegal benefits to national or international public officials or decision-makers operating in the private sector in order to achieve a preferential treatment or favorable decision; same applies when dealing with donations, gifts or invitations to business meals and events.
4. The Supplier may not allow itself to be promised or offered advantages, and shall not accept the same if this may or shall create the appearance to the party bestowing the advantages that it can thus be influenced in business decisions. Likewise, the Supplier may not request advantages.

4. Dostawca nie będzie pozwalał na oferowanie lub obiecywanie mu korzyści, nie będzie przyjmować korzyści, jeśli ich przyjęcie mogłoby stworzyć wrażenie, że strona przekazująca takie korzyści może w ten sposób wpłynąć na decyzje biznesowe. Dostawca nie będzie także żądać żadnych korzyści.

§ 10 UNIKANIE KONFLIKTU INTERESÓW

1. Dostawca będzie unikać konfliktu interesów, które mogą prowadzić do ryzyka korupcji.
2. Jeśli Dostawca jest również klientem APA, nie będzie czerpać z tego powodu nieuczciwych korzyści i będzie oddzielać kwestie zakupowe od sprzedażowych.

§ 11 UCZCIWA KONKURENCJA

1. Dostawca zobowiązuje się do poszanowania zasad wolnej i uczciwej konkurencji we wszystkich relacjach biznesowych.
2. W szczególności Dostawca zobowiązuje się do zaniechania jakichkolwiek praktyk zagrażających rozwojowi i ochronie konkurencji, a także zaniechania i przeciwdziałania praktykom ograniczającym konkurencję lub zbiorowe interesy konsumentów, bieżącego weryfikowania stosowanych wzorców umownych pod kątem eliminacji ewentualnych klauzul abuzywnych.
3. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania zasad antymonopolowych.

§ 12 DZIAŁANIA SPONSORINGOWE

Wszystkie ewentualnie podejmowane przez Dostawców działania sponsoringowe winny

§ 10 AVOIDING CONFLICTS OF INTEREST

1. The Supplier shall avoid conflicts of interest that may lead to risks of corruption.
2. If the Supplier is also a customer of APA, it shall not draw any unfair advantages from this and shall keep procurement and sales strictly separate.

§ 11 FAIR COMPETITION

1. The supplier undertakes to respect the principles of free and fair competition in all business relations.
2. In particular, the Supplier undertakes to refrain from any practices threatening the development and protection of competition, as well as to refrain from and counteract practices restricting competition or collective consumer interests, to verify the applied contract templates on a current basis in terms of the elimination of possible abusive clauses.
3. The supplier undertakes to comply with the antitrust rules.

§ 12 POSSIBLE SPONSORING ACTIVITIES

All sponsoring measures by Suppliers must be in accordance with current legislation.

być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 13 PRANIE PIENIĘDZY

Dostawca będzie podejmował środki zapobiegające praniu pieniędzy w swojej strefie wpływów.

§ 14 OCHRONA ŚRODOWISKA

1. Dostawca zobowiązany jest podejmować działania na rzecz ochrony środowiska oraz inicjatywy promujące większą odpowiedzialność za środowisko.
2. Dostawca będzie działał na rzecz minimalizowania swojego wpływu na środowisko oraz wdrożenia środków na rzecz ochrony środowiska.
3. Dostawca będzie zachęcał do rozwoju i wykorzystywania technologii przyjaznych środowisku i działał w zgodzie z krajowymi i międzynarodowymi standardami środowiskowymi oraz właściwym prawem krajowym, stosując się do najwyższych standardów, w szczególności do dyrektyw RoHS (dot. ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym) i WEEE (dot. zasad selektywnej zbiórki zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego).
4. Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania zasad gospodarki obiegowej w całym cyklu życia produktu: od zaprojektowania, rozwoju, produkcji, transportu, użytkowania i utylizacji po recycling.
5. Dostawca zobowiązuje się do podjęcia wysiłków na rzecz:
 - a. unikania emisji zanieczyszczeń do atmosfery,
 - b. monitorowanie jakości powietrza,

§ 13 MONEY LAUNDERING

The Supplier shall take all measures to prevent money laundering within its sphere of influence.

§ 14 ENVIRONMENTAL PROTECTION

1. The supplier is obliged to undertake actions for the protection of the environment and initiatives promoting greater responsibility for the environment.
2. The Supplier shall minimize its environmental impact and should implement measures contributing to the protection of the environment.
3. The supplier will encourage the development and use of environmentally friendly technologies and will act in accordance with national and international environmental standards and relevant local laws, whereby the highest standard shall be applied especially including ROHS (on limiting some hazardous substances in electric and electronic equipment) and WEEE (on selective collection of the electric and electronic waste).
4. The supplier is obliged to follow the principles of circular economy throughout the product life cycle: from design, development, production, transport, use and disposal to recycling.
5. The supplier undertakes to make efforts to:
 - a. avoiding emissions of pollutants into the atmosphere,
 - b. air quality monitoring,
 - c. to minimize energy consumption and CO2 emissions,

- c. zminimalizowania zużycia energii i emisji CO₂,
- d. projektowania produktów i usług, które będą się charakteryzować niskim zużyciem energii i emisji gazów cieplarnianych w całym cyklu życia (efektywność energetyczna, energia odnawialna itd.);
- e. minimalizowania zużycia wody,
- f. monitorowania jakości wody.

§ 15 ZASOBY NATURALNE I GOSPODAROWANIE ODPADAMI.

1. Dostawca będzie działał na rzecz ograniczenia wykorzystania materiałów i zasobów podczas zaopatrzenia oraz produkcji towarów, celem zminimalizowania swojego wpływu na środowisko.
2. Wykorzystanie rzadkich zasobów powinno zostać ograniczone lub zaniechane, jeżeli jest to możliwe.
3. Dostawca winien wdrożyć środki mające na celu śledzenie źródła dostaw oraz promować przejrzystość łańcucha dostaw.
4. Odpady wytwarzane przez Dostawcę winny być identyfikowane, monitorowane i właściwie gospodarowane. Dostawca będzie podejmował wysiłki na rzecz redukcji odpadów.
5. Gospodarowanie odpadami winno odbywać się zgodnie z właściwymi przepisami w zakresie ochrony środowiska.

§ 16 BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

1. Dostawca zobowiązuje się przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz wymogów bezpieczeństwa i prywatności.
2. W tym celu Dostawca winien podpisywać umowy o zachowaniu poufności oraz

- d. designing products and services that will have low energy consumption and CO₂ emissions throughout their life cycle (energy efficiency, renewable energy, etc.);
- e. minimize water consumption,
- f. monitoring water quality.

§ 15 NATURAL RESOURCES AND WASTE MANAGEMENT

1. The Supplier shall limit the use of materials and resources when sourcing or producing goods in order to minimize its environmental impact.
2. The use of rare resources shall be limited or avoided where possible.
3. The supplier shall implement source traceability measures and promote supply chain transparency.
4. The Supplier is encouraged to track the source of conflict minerals, to promote transparency along its own supply chain and to put in place measures for this purpose. The waste produced by all its activities, shall be identified, monitored and managed. The Supplier shall strive to reduce the waste.
5. Waste treatment shall be in accordance with applicable environmental laws.

§ 16 DATA SECURITY AND DATA PROTECTION

1. The Supplier shall adhere to all applicable data protection laws and all specific data protection, security requirements and privacy.

realizować obowiązek informacyjny – na gruncie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (RODO).

§ 17 MONITOROWANIE W ZAKRESIE STOSOWANIA POSTANOWIENŃ KODEKSU

1. W celu zapewnienia zgodności postępowania z postanowieniami Kodeksu - Dostawca będzie przekazywać na prośbę APA wszelkie informacje potrzebne do potwierdzenia, że zgodność działań Dostawcy lub któregoś z jego Podwykonawców jest zachowana.
2. APA lub jej upoważniony przedstawiciel są uprawnieni do monitorowania działań Dostawcy i jego Podwykonawców w celu oceny zgodności z Kodeksem – w tym do przeprowadzenia u Dostawcy audytu, aby upewnić się, że Dostawca skutecznie wdraża wymagania APA wynikające z niniejszego Kodeksu, dotyczące zasad społecznej odpowiedzialności biznesu.
3. Dostawca zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania APA o wszelkich znanych mu przypadkach braku zgodności z Kodeksem ze strony swojej lub podmiotu trzeciego/podwykonawcy jak również środkach naprawczych podjętych celem zapewnienia zgodności z Kodeksem.
4. Dostawcy winni zapewniać swoim pracownikom oraz innym osobom

2. For this purpose, the Supplier should sign confidentiality agreements and fulfill the information obligation - under the provisions of the Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation)

§ 17 MONITORING ON THE APPLICATION OF THE CODE PROVISIONS

1. In order to ensure compliance with the provisions of the Code - the Supplier shall, upon APA's request, provide all information needed to confirm that the Supplier's or any of its Subcontractors' compliance is maintained.
2. APA or its authorized representative is authorized to monitor the activities of the Supplier and its Subcontractors in order to assess compliance with the Code - including conducting an audit of the Supplier to ensure that the Supplier is effectively implementing the APA requirements under this Code regarding the principles of social responsibility business.
3. The Supplier undertakes to immediately inform APA of any known cases of non-compliance with the Code on the part of its own or a third party / subcontractor, as well as corrective measures taken to ensure compliance with the Code.
4. The Suppliers should provide their employees and other persons with the possibility of reporting any irregularities and violations through appropriate channels, while maintaining the confidentiality of reporting.

<p>możliwość zgłaszania wszelkich nieprawidłowości oraz naruszeń za pomocą odpowiednich kanałów, z zachowaniem poufności zgłaszających.</p> <p>5. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek działania odwetowe, które byłyby być skierowane w stosunku do osób, które zgłaszają przypadki naruszeń. Zabronione jest podejmowanie jakichkolwiek działań, które byłyby wrogo nacechowane wobec osób przekazujących informacje o naruszeniu prawa lub o innych naruszeniach.</p> <p>6. Wszelkie wątpliwości, podejrzenia naruszenia Kodeksu lub przypadki braku zgodności z Kodeksem winny zostać niezwłocznie zgłoszone APA – prezesowi zarządu na adres artur.pollak@apagroup.pl, osobiście – w siedzibie firmy ul. Tarnogórska 251, 44-105 Gliwice lub listownie – na wspomniany adres.</p> <p>7. Pierwszym krokiem po powzięciu przez APA informacji o zaistniałych nieprawidłowościach jest przeprowadzenie dochodzenia w przedmiocie wskazanego naruszenia, celem stwierdzenia, czy faktycznie miało ono miejsce oraz dokonanie oceny poziomu negatywnych skutków, jakie wywołało lub mogło wywołać.</p> <p>8. Po zgłoszeniu nieprawidłowości i przeprowadzeniu dochodzenia – w stosownym terminie wdrożony winien zostać odpowiedni plan naprawczy.</p> <p>9. Na prośbę APA, Dostawca będzie przekazywać informacje o środkach podjętych w celu zapewnienia przestrzegania Kodeksu.</p>	<p>5. Retaliation of any kind against the persons who report the violations is unacceptable. It is forbidden to take any actions that would be hostile to persons providing information about violations of the law or about other violations.</p> <p>6. Any doubts, suspected violations of the Code or cases of non-compliance with the Code should be immediately reported to APA - to the President of the Management Board at artur.pollak@apagroup.pl, in person - at the company's headquarters at ul. Tarnogórska 251, 44-105 Gliwice or by letter - to the above-mentioned address.</p> <p>7. APA protects the whistleblower from retaliation. After the APA becomes aware of the irregularities, the first step is to conduct an investigation into the breach in question, in order to determine whether it has actually occurred and to assess the level of negative effects it has caused or could have caused.</p> <p>8. Following reporting of irregularities and carrying out an investigation, an appropriate remedial plan should be implemented in a timely manner.</p> <p>9. Upon APA's request, Supplier will provide information on measures taken to ensure compliance with the Code.</p>
---	--